

### **Anregung für die gemeinsame Erarbeitung von Teamregeln**

- Jedes Mitglied ist für sich selbst verantwortlich.
- Störungen haben Vorrang.
- Jedes Mitglied ist für die Aufgabenerledigung, die Arbeitsergebnisse und die Zusammenarbeit im Team verantwortlich.
- Wichtige Entscheidungen werden gemeinsam getroffen.
- Jeder erkennt jeden als gleichwertigen Partner an.
- Jeder hat das Recht, Fragen und Probleme vorzutragen und gehört zu werden.
- Fehler werden offen benannt und als Lernmöglichkeit gesehen.
- Jeder hat jederzeit Zugriff auf alle wichtigen Informationen.
- Wir lassen einander aussprechen.
- Kritik ist stets konkret und konstruktiv – kein persönlicher Angriff.
- Differenzen werden offen besprochen.

nach: Praxisbuch Sozial Management. Wie Sie Ihre Mitarbeiter zu einem effizienten Team zusammenschweißen. Bonn 2008